



FREDENSBORG
KOMMUNE



Trivsel og fællesskaber i beskæftigelse

Beskæftigelsespolitik
For perioden 2023-2026



Forord

Det er en glæde at kunne præsentere de politiske standpunkter og ambitioner for beskæftigelsesområdet i Fredensborg Kommune.

Beskæftigelsespolitikken er med denne udgave blevet revideret, og afspejler således Fredensborg Byråds arbejdsgrundlag 2023 – 2026.

Vi tror på en tidlig og virksomhedsrettet indsats, hvor borgerne og virksomhederne er i centrum. Vi ønsker at være arbejdsgivernes rekrutteringspartner og tilbyde bistand til at formidle ledige til relevante stillinger – særligt der, hvor der er mangel på arbejdskraft.

Jobcentret skal effektivt bistå borgerne med at komme i beskæftigelse og sikre at unge uden uddannelse får mulighed for at få en uddannelse. Det er afgørende for os, at den enkelte borger kun i kortere perioder er uden for arbejdsmarkedet, og at borgere på kanten af arbejdsmarkedet kan bidrage i det omfang, de kan. Vi arbejder for, at alle kommer med.

Politikken afspejler de aktuelle politiske interesser og tager højde for regionale og lokale udviklingstendenser på beskæftigelsesområdet. Politikken indeholder seks bærende værdier for et godt og velfungerende arbejdsmarked, samt seks mål der beskriver, hvad vi vil arbejde for.

På vegne af Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget

Thomas Lykke Pedersen
Borgmester

Lars Søndergaard
Formand for Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget





Oplevelser og erhverv som udviklingsmotor

Byrådets arbejdsgrundlag

Byrådets arbejdsgrundlag for 2023-2026 har otte pejlemærker, som sætter retning for udviklingen af Fredensborg Kommune. Den samlede vision er en bæredygtig kommune i udvikling, hvor det er godt at leve og bo for alle generationer.

Beskæftigelsesområdet går på tværs af flere pejlemærker.

Det primære pejlemærke er *Oplevelser og erhverv som udviklingsmotor*, som beskriver hvordan kommunen vil samarbejde med erhvervslivet. Både i forhold til at skabe gode rammer at drive virksomhed under, men også hvordan jobcenteret skal understøtte virksomhederne i at rekruttere den arbejdskraft, de har brug for.

Derudover arbejder vi ud fra pejlemærket *Det er sejt at blive dygtig*, da Fredensborg Jobcenter i den tværgående ungeindsats arbejder for at unge med udfordringer får mulighed for at komme i uddannelse og job.

Endelig er pejlemærket *Alle har ret til et meningsfuldt liv* også relevant på beskæftigelsesområdet, i vores arbejde med at hjælpe borgere med fysiske eller psykiske handicap tættere på arbejdsmarkedet.

Målgruppen for denne politik er borgere, som er i kontakt med Fredensborg Jobcenter, lokale virksomheder og unge, som har brug for støtte til at komme i uddannelse og job.

Fra byrådets arbejdsgrundlag:

Fredensborg som erhvervsvenlig kommune

I tæt dialog og samarbejde med kommunens virksomheder, iværksættere og erhvervsforeninger, skaber vi de bedst mulige vilkår for erhvervslivet. Vi har fokus på alle virksomheder, store som små, og igennem Erhvervsrådet forstærkes samarbejdet med virksomhederne.

Nytænkning af samarbejde med erhvervslivet

Vi understøtter udviklingen af det lokale erhvervsliv ved at nytænke samarbejdet med virksomhederne og de store erhvervsklynger. Vi har også fokus på nye og innovative løsninger, såsom rådgivning om den bæredygtige omstilling.

Jobcenteret som rekrutteringspartner

Jobcenteret arbejder for at hjælpe lokale virksomheder med at få den arbejdskraft, de har behov for. Vi arbejder for at ledige får fodfæste og varig tilknytning til arbejdsmarkedet, bl.a. ved øget brug af virksomhedsrettede tilbud.



Værdier i beskæftigelsespolitikken

På beskæftigelsesområdet lægges der i det daglige arbejde vægt på følgende gennemgående værdier:

- Jobcentret bringer borgernes og virksomhedernes behov og muligheder i centrum
- Jobcentret yder en professionel og kompetent betjening, som bygger på en aktiv dialog
- Tid er et omdrejningspunkt for alle – derfor er vi opmærksomme på, at sagsbehandlingstid og aftaler er tydelige for borgerne og virksomhederne
- Tilfredsheden er vigtig for os – derfor måler vi på borgernes- og virksomhedernes tilfredshed
- Jobcentret agerer som brobygger til uddannelsesinstitutionerne og virksomhederne
- Jobcenteret lader sig inspirere af andres erfaringer og inddrager læring fra andre kommuner i udvikling af indsatser og arbejdsgange. Egne erfaringer og best practice i samarbejdet med det lokale erhvervsliv indgår ligeledes i udviklingen.





Målsætning 1: Landets laveste ungdomsarbejdsløshed

Der har igennem mange år været stærkt kommunalpolitisk fokus på, at Fredensborg Kommune skal have landets laveste ungeledighed.

Dette mål er stadig centralt, og kommunen har bragt ungeledigheden ned blandt de ti laveste, når man sammenligner på landsplan.

Vi har iværksat en række indsatser for at nedbringe ungdomsarbejdsløsheden. Der sker en tidlig forebyggende indsats, fokus på uddannelse og fokus på virksomhedsrettet indsats.



Vi vil opnå landets laveste ungdomsarbejdsløshed ved en målrettet indsats om:

- at etablere flere elev- og lærlingepladser og øge anvendelsen af erhvervsuddannelser
- at hjælpe de unge til selv at tage ansvar for at komme i uddannelse og job
- at gøre valget om uddannelse og job let for de unge. Det sker ved at præsentere og introducere de unge for forskellige muligheder med udgangspunkt i behovene på det regionale arbejdsmarked
- at hjælpe unge uden uddannelse til at begynde og fastholde uddannelse
- at hjælpe unge med uddannelse til at få og fastholde job
- at alle unge, herunder unge med særlige behov, får den individuelle støtte og den hjælp, de har brug for.



Målsætning 2: Flere skal med

Borgere med sociale eller fysiske udfordringer skal ind på arbejdsmarkedet

I Fredensborg Kommune arbejder vi aktivt for at hjælpe de borgere, som er på kanten af arbejdsmarkedet, med at finde fodfæste i uddannelse eller job. Det gør vi med en række målrettede indsatser, oplysning og et tæt samarbejde med kommunens handicap- og socialområde.

Vi vil sikre, at flere kommer med, ved:

- at sikre tidlig indsats med fokus på hvilken beskæftigelse eller uddannelse, borgeren skal ende i
- at sikre fokus på hvad borgeren kan og hvilke ressourcer, der skal bringes i spil
- at også ressourceforløbsborgere får virksomhedsrettede tilbud og en aktiv indsats
- at sikre oplysning om og øget anvendelse af handicapkompenserende ordninger
- at arbejde for et rummeligt arbejdsmarked hvor der er plads til ledige borgere, der ikke nødvendigvis kan klare et fuldtidsjob i første omgang. Det er bl.a. ved anvendelse af småjobs*, hvor borgere får løn for de ordinære timer, de kan arbejde.

*Småjob: Almindeligt betalt arbejde på få timer (f.eks. 5, 15 eller 20 timer) om ugen.





Målsætning 3: Fokuseret rekruttering

Til områder med mangel på arbejdskraft

En af jobcenterets kerneopgaver er at være rekrutteringspartner for virksomheder og kommunens egne institutioner. Vi arbejder aktivt med initiativer for at matche ledige med de områder, hvor der er mangel på arbejdskraft, samt med at sikre et tæt samarbejde med arbejdsgivere - både indenfor og udenfor vores egen organisation.

Vi vil sikre arbejdskraft til mangelområder ved at:

- der etableres et tættere samarbejde med arbejdsgiverne på områder med mangel på arbejdskraft
- der arbejdes med indsatser, hvor ledige præsenteres for brancher udenfor deres egen og får mulighed for at skifte til mangelområder
- der arbejdes med eksperimenter, nye metoder og samarbejdsmodeller til at øge rekrutteringen - særligt på velfærdsområderne
- sikre systematisk kontakt- og dialogstrategi for at sikre at de lokale virksomheder anvender jobcenteret, når de skal rekruttere.





Målsætning 4: En aktiv beskæftigelsesindsats

I jobcenteret tror vi på, at langt de fleste kan bidrage med noget på arbejdsmarkedet, hvis de bliver vist vejen og får sat deres ressourcer i spil. Derfor arbejder vi hver dag for at tilbyde borgerne en aktiv beskæftigelsesindsats.

Vi arbejder med en aktiv beskæftigelsesindsats ved:

- at vise vejen til uddannelse og job
- at fastholde at borgerne har pligt til at vælge alle jobmuligheder
- at motivere til selvforsørgelse ved første jobsamtale
- at have en kompetent og fokuseret virksomhedsrettet indsats.



Målsætning 5: En vellykket integrationsindsats

Vores målsætning er, at alle som kommer til Fredensborg Kommune bliver integreret, kommer i beskæftigelse og bliver en del af lokalsamfundet hurtigst muligt.

Vi vil arbejde på at sikre en vellykket integrationsindsats ved:

- at flere flygtninge, familiesammenførte og indvandrere kommer i beskæftigelse
- at der er særligt fokus på at formindske ledigheden blandt kvinder med anden etnisk baggrund end dansk
- at der er fokus på, at flygtninge opnår ordinære ansættelser, og så vidt muligt bliver selvforsørgende.
- at der er fokus på at vejlede herboende udlændinge i målgruppen for repatriering om deres rettigheder og dertilhørende økonomiske støttemuligheder ved repatriering.



Målsætning 6: Brugertilfredshed og image

Tilfredshedsmålinger viser, at der generelt er en høj tilfredshed med jobcentrenes indsats. Vi ønsker at sætte fokus på, hvordan vi arbejder med vores image og sikre høj tilfredshed blandt borgere og de virksomheder, vi samarbejder med.

Vi vil arbejde på at sikre et jobcenter med et endnu bedre image ved:

- at kommunen deltager i KL's virksomhedstilfredshedsmåling, der hver tredje måned, på baggrund af jobcenterets indsamlede data om virksomhedskontakt- og besøg, måler på virksomhedernes oplevelse af jobcenteret som samarbejdspartner
- at virksomhedernes tilfredshed måles i Nordsjællands Rekrutteringsservice (NRS). Her indgår Jobcenter Fredensborg som en delmængde af tilfredshedsmålingen
- at undersøge hvordan der kan tilrettelægges en ekstern måling af borgernes oplevelser med kontakt til Jobcenteret. Der skal dog findes ekstra ressourcer, hvis sådan en måling skal kunne gennemføres.
- at kommunikere og formidle borgeres og virksomheders positive oplevelser med betjeningen i centret.



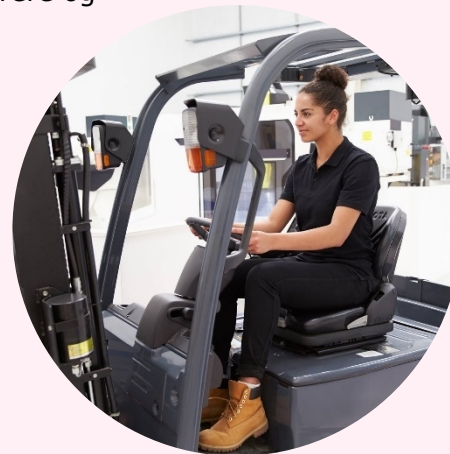


Opfølgning

Beskæftigelsespolitikken er den politiske retningsgiver og viser vejen i det daglige arbejde med området i kommunen. Politikken er gældende for 4 år, og der vil derfor løbende blive arbejdet med at udmønte politikken.

Der følges op på politikken ved:

- at der udarbejdes kvartalsvis ledelsesinformation til Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget, der sikrer, at det politiske niveau er orienteret om udviklingen på området.
- at det økonomiske råderum for beskæftigelsesindsatsen er konkretiseret i budgettet
- at der holdes fokus på Beskæftigelsesministeriets benchmark af kommunens indsats på området hvert halve år, hvor alle jobcentre sammenlignes, så kommunerne kan inspirere og lære af hinanden.





Kontaktoplysninger

Mie Gudmundsson
Direktør

Birgit Bagge
Centerchef for Job og Uddannelse

